



# BKB Groep Duurzaamheidsrapport 2023

---



**BKB**  
PRECISION

---



**ANKRO**  
KUNSTSTOF VERSPANING

---



**BLW**  
KUNSTSTOFFEN

---

## Inhoudsopgave

<b>Inleiding</b>	<b>4</b>
Voorwoord van onze CEO	4
Onze organisatie	5
Materialiteitsbeoordeling	7
<b>Milieu</b>	<b>9</b>
Circulariteit	9
Klimaatverandering	12
<b>Sociaal</b>	<b>15</b>
Gezondheid en veiligheid	15
Aantrekkelijke werkplek	16
Betrokkenheid	18
<b>Bestuur</b>	<b>19</b>
Ethische code	19
Cyberveiligheid	19
Verantwoorde toeleveringsketen	20
<b>Overzichten initiatieven 2024</b>	<b>20</b>
<b>GRI-tabel</b>	<b>21</b>





## Mannes Westhuis

CEO BKB Groep



## Jeroen Leeuwis

CFO BKB Groep

## Inleiding

### Voorwoord van onze CEO

Om de complexe uitdagingen van de 21e eeuw het hoofd te bieden, is duurzaamheid een leidraad geworden voor bedrijven wereldwijd. Met trots presenteer ik u het eerste duurzaamheidsverslag van de BKB Groep. Dit verslag weerspiegelt ons streven om zorg voor het milieu, sociale verantwoordelijkheid en sterk bestuur te integreren met economische groei.

Als MKB-bedrijf willen we onze aanpak praktisch houden en tegelijkertijd streven naar het stimuleren van duurzaamheid in onze sector. Dit rapport geeft een duidelijk overzicht van de onderwerpen die voor ons het meest relevant zijn en beschrijft onze activiteiten, ambities en doelen.

We beseffen dat dit nog maar het begin is van onze reis. We hebben gebieden geïdentificeerd die het komende jaar voor verbetering vatbaar zijn en verwelkomen uw steun en feedback. Doe met ons mee aan deze inspanning om een gezonder milieu en een eerlijkere samenleving te creëren.

Mannes Westhuis  
CEO BKB Groep



## Onze organisatie

BKB Groep is gespecialiseerd in het bewerken van kunststof precisieproducten voor de high mix, low volume en high complexity behoeften. Begonnen met BKB Precision, zijn we uitgegroeid tot dé kunststofbewerker van Nederland, met diensten als CNC-verspaning (frezen, draaien en draaien-frezen) tot reiniging en assemblage.

In 2023 was ANKRO Kunststof Verspaning al onderdeel van de BKB groep, bekend om haar expertise in het bewerken van kunststof onderdelen voor diverse industrieën zoals voeding en farmacie. In december 2023 breidden we onze capaciteiten uit met de overname van BLW Kunststoffen. Deze toevoeging vergrootte niet alleen onze expertise in kunststofbewerking, maar versterkte ook ons vermogen om de hightechindustrie effectiever te bedienen.

Met de overname van BLW Kunststoffen zijn we nog beter in staat om aan de uiteenlopende behoeften van onze klanten te voldoen. We streven ernaar te blijven groeien en hoge normen te handhaven in alles wat we doen, zodat we de hoogste precisie kunnen leveren in al onze kunststof onderdelen.



## Materialiteitsbeoordeling

In 2023 hebben we onze eerste materialiteitsbeoordeling uitgevoerd. Dit is belangrijk, omdat we ons willen richten op de duurzaamheidskwesties die belangrijk worden geacht voor onze stakeholders in onze waardeketen. Om dit te bepalen, hebben we de volgende 4 stappen van een materialiteitsbeoordeling toegepast, in lijn met het Global Reporting Initiative (GRI).



### Stap 1: De context begrijpen

Eerst hebben we goed gekeken naar hoe BKB Groep opereert en wie erbij betrokken is, waarbij we zowel interne als externe stakeholders hebben geïdentificeerd. Vervolgens hebben we gevalideerd welke onderwerpen belangrijk zijn voor verslaglegging, aan de hand van richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI), en EcoVadis. Tot slot hebben we deze onderwerpen vergeleken met focusgebieden van andere bedrijven binnen onze sector, waaronder onze leveranciers en klanten.



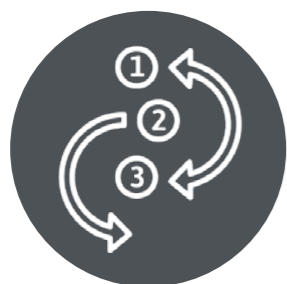
### Stap 2: Effecten identificeren

Op basis van de bevindingen uit Stap 1 hebben we 24 potentiële duurzaamheidsthema's geïdentificeerd. Vervolgens hebben we een werksessie met de directie gehouden om deze onderwerpen te verfijnen op basis van hun relevantie voor BKB Groep door initiële impactbeschrijvingen op te stellen. Als resultaat werd de lijst met duurzaamheidskwesties ingekort tot 14 onderwerpen.



### Stap 3: Het belang van de gevolgen beoordelen

De volgende stap was om te begrijpen welke duurzaamheidskwesties het belangrijkste werden gevonden door een bredere groep stakeholders. We verzamelden input over relevantie van verschillende stakeholders zoals het Management Team van BKB Groep, een leverancier, een klant en onze investeerder 365 Capital door interviews af te nemen en een enquête uit te rollen. Dit leverde nieuwe input op om de relevantie van elk onderwerp te bepalen.



### Stap 4: Prioriteer de belangrijkste gevolgen

Na feedback van onze belanghebbenden hebben we onze duurzaamheidsthema's geprioriteerd en teruggebracht tot 8 hoofdonderwerpen. Deze werden opnieuw intern gevalideerd. Rechts staat een tabel met een overzicht van deze thema's.

Milieu	Sociaal	Bestuur
Circulariteit	Aantrekkelijke werkplek	Ethische code
Klimaatverandering	Gezondheid & Veiligheid	Cyberveiligheid
	Betrokkenheid	Verantwoorde toeleveringsketen

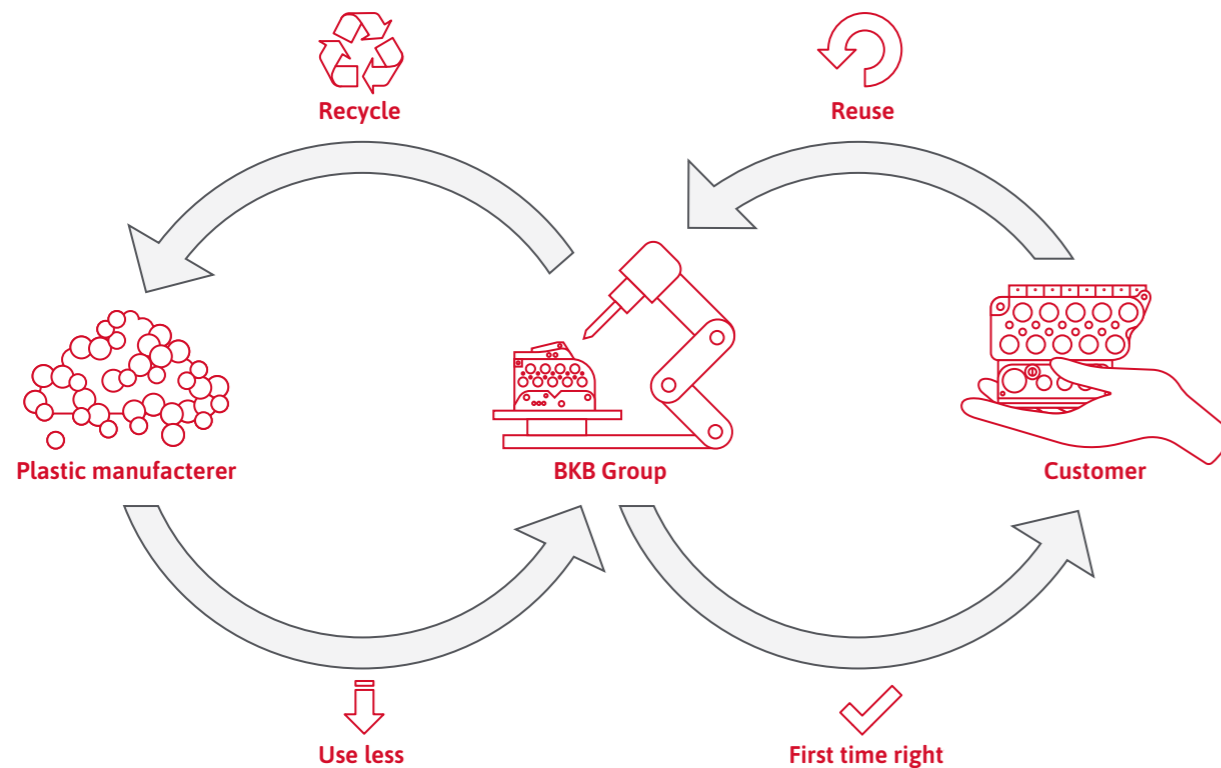
We zullen in het verslag dieper ingaan op elk onderwerp, waarbij we de acties die in 2023 zijn ondernomen gedetailleerd beschrijven en onze plannen voor 2024 schetsen. Voor onderwerpen die momenteel in ontwikkeling zijn, ligt de nadruk meer op ambities dan op specifieke doelen voor het komende jaar. Voor gevestigde onderwerpen willen we concrete doelen stellen voor meerdere jaren, zodat we duidelijke doelen hebben om als organisatie te bereiken. Dit verslag verwijst waar van toepassing naar de GRI-standaarden en een overzicht van de specifieke toelichtingen is te vinden op pagina 21. De reikwijdte van dit duurzaamheidsverslag omvat BKB, ANKRO en BLW voor het volledige jaar 2023.



## Milieu

### Circulariteit

Als kunststofbewerker hebben de kunststof materialen die we gebruiken de grootste invloed op het milieu. We zien het als onze plicht om de principes van de circulaire economie toe te passen om onze ecologische voetafdruk te verkleinen. Deze inspanning concentreert zich op vier hoofdstromen: ons grondstoffenverbruik verminderen (Use less), ervoor zorgen dat onze producten vanaf het begin aan hoge kwaliteitsnormen voldoen om herbewerking en afval te voorkomen (first time right), mogelijkheden onderzoeken om kunststoffen waar mogelijk terug te nemen en te hergebruiken (Reuse) en methoden zoeken om onze recyclinginspanningen te vergroten (recyclen).



#### Use less

We richten ons op het verbeteren van onze bewerkingsmethoden voor kunststofplaten door kunststoffen in te kopen in formaten die de voorkeur hebben van BKB, BLW en ANKRO. Bij ANKRO zijn er echter mogelijkheden voor optimalisatie. Idealiter willen we het totale gewicht aan afval (in kilo's) verlagen ten opzichte van het gewicht van de producten die we inkopen, waardoor onze bewerkingsefficiëntie effectief verbetert.

We verbeteren momenteel het proces voor het scheiden van afvalstromen binnen de BKB Groep om de totale hoeveelheid geproduceerd kunststof afval nauwkeurig te kunnen meten.

#### First time right

Bij BKB Groep hebben we een intern programma genaamd 'Q in Process' geïmplementeerd om kwaliteit in onze activiteiten te integreren. Door deze initiatieven leveren we producten met een hoge betrouwbaarheid, volgens het principe 'doe het in één keer goed' om verspilling te verminderen en de kwaliteit van onze leveringen te verbeteren.

#### Reuse

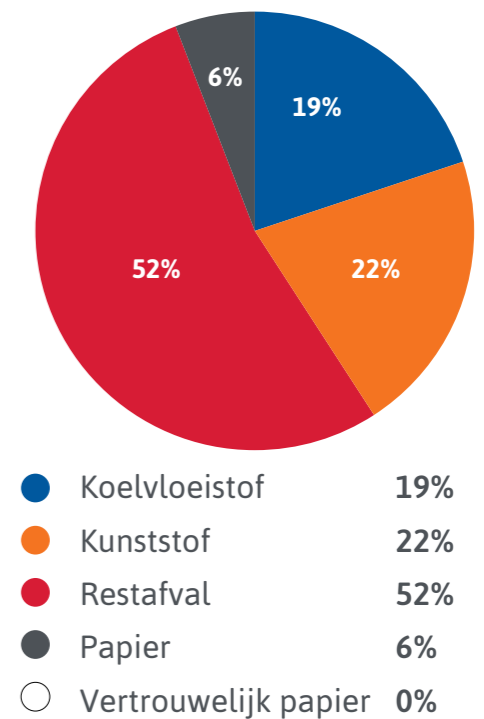
We onderzoeken actief een hergebruikstroom met onze klanten en zullen in 2024 deelnemen aan het 'Circular Innovation Program'. Via dit initiatief willen we bepaalde onderdelen terugnemen en mogelijke manieren onderzoeken om ze opnieuw te gebruiken.

#### Recycle

In 2023 produceerde BKB Groep 227,54 ton afval, waarvan 31,8% is gerecycled - een percentage dat we willen verbeteren. Om dit te bereiken, moeten we onze afvalscheidingsprocessen verbeteren.

In november 2023 zijn we een samenwerking aangegaan met het ReVink-programma, waarbij we ons sorteerproces verbeteren om een zuiverdere plastic reststroom te verkrijgen. Dit proces is erop gericht om dit materiaal om te zetten in recyclebare kunststoffen. In wezen is ons doel met deze samenwerking om de kringloop te sluiten, waardoor een circulaire afvalstroom gecreëerd wordt waarbij de waarde van het materiaal behouden blijft door materialen te recyclen tot granulaat. Sinds onze start in november hebben we 3.342 kg ingezameld, bestaande uit in totaal 14 verschillende kunststoffen in onze circulaire afvalstroom.

Afvalstromen 2023



“Bij BLW Kunststoffen is het handhaven van kwaliteitsnormen van groot belang. We streven naar topkwaliteit door nauwe betrokkenheid van onze medewerkers, duidelijke communicatie met klanten en efficiënte procescontroles. Kritische afmetingen worden benadrukt op tekeningen en defecten worden direct teruggekoppeld naar de verantwoordelijke medewerker.

“We minimaliseren kunststof afval door slim in te kopen per order. Daarnaast zijn we, geïnspireerd door het succes bij BKB Precision, begonnen met het implementeren van hetzelfde afvalscheidingsstelsel bij BLW Kunststoffen.”

**- Maarten van Lierop**  
Kwaliteitsmanager, BLW

Ons doel is om dit programma uit te breiden en het aandeel en de soorten kunststof die recyclebaar zijn te vergroten. In 2024 zullen we onderzoeken hoe we dit verder kunnen doorvoeren in de hele organisatie door middel van ons 'No Waste Program'. Het idee achter dit initiatief is dat we onze reststromen zo goed mogelijk willen scheiden om het recycle- en hergebruikpercentage te verbeteren.

Om te beginnen streven we naar een organisatiebrede recyclingdoelstelling van 50% in 2025. Naast het verbeteren van ons afvalscheidingsproces zullen we ons richten op het verbeteren van de gegevenskwaliteit van onze afvalstromen binnen de hele groep.

## 2025 willen we 50% van het afval van onze organisaties recyclen.



### Circular Innovation Program

Sinds maart 2024 neemt BKB Precision, samen met partners in de hightech sector, deel aan het ImpactX programma. Dit drie maanden durende initiatief is gericht op het bevorderen van innovaties in de circulaire economie, zowel binnen ons bedrijf als in de hele hightech industrie. Onze deelname is gericht op het genereren van innovaties die circulaire oplossingen leveren, allemaal ondersteund door de expertise en coaching van professionals uit de industrie.

## Klimaatverandering

Vorig jaar zijn we begonnen aan een ambitieuze reis om onze CO<sub>2</sub>-uitstoot te verminderen. Dit jaar breiden we onze inspanningen uit naar de BKB Groep. Dit verslag is bedoeld om de bronnen van onze uitstoot te identificeren en gerichte reductiestrategieën te ontwikkelen.

Onze CO<sub>2</sub>-voetafdrukbeoordeling volgt de richtlijnen van het Greenhouse Gas (GHG) Protocol, met BKB Groep als rapporterende entiteit. Emissies worden gerapporteerd in kooldioxide-equivalent (CO<sub>2</sub>e), waarbij de nadruk ligt op de belangrijkste bronnen.

Bepaalde categorieën zijn uit onze analyse weggelaten op basis van aanbevelingen van CE Delft en praktische overwegingen. Afval is buiten beschouwing gelaten vanwege de variabiliteit in emissiefactoren gekoppeld aan verschillende afvalverwerkingsmethoden. Kapitaalgoederen, waaronder onze machines, zijn ook weggelaten omdat er momenteel geen betrouwbare gegevens beschikbaar zijn over hun CO<sub>2</sub>-impact.

Alle koolstofemissie categorieën worden gemeten als locatiegebonden emissies, met uitzondering van kunststoffen. Om de emissies voor kunststoffen te berekenen, gebruikten we emissiefactoren van de leveranciers (marktgebaseerd), waar nodig vervangen door algemene emissiefactoren (locatiegebaseerd).

In 2023 bedroeg de CO<sub>2</sub>-voetafdruk van onze organisatie 2149,7 tCO<sub>2</sub>e. De eerste bevindingen laten zien dat het grootste deel van onze uitstoot binnen Scope 3 valt, voornamelijk door ingekochte kunststoffen, energieverbruik en woon-werkverkeer van medewerkers. In de grafiek op de volgende pagina vindt u een overzicht van alle emissie categorieën.

Voor onze grootste emissie categorie, kunststoffen, streven we ernaar om zoveel mogelijk te verantwoorden. Tot en met 2023 hebben we de emissiefactoren berekend voor 92% van het volume kunststoffen dat binnen de groep wordt ingekocht. De resterende 8% is nog niet meegenomen in onze berekeningen.

## CO2-uitstoot 2023



Categorie	Aandeel	Emissies
01 Ingekochte warmte	2,3 %	48,5 tCO2e
02 Eigen transport	0,3 %	6,4 tCO2e
03 Ingekochte elektriciteit	23,8 %	512,5 tCO2e
04 Ingekochte kunststoffen	60,2 %	1294,3 tCO2e
05 Levering van kunststoffen	1,8 %	39,3 tCO2e
06 Zakelijke reizen	0,6 %	13,4 tCO2e
07 Woon-werkverkeer	6,9 %	147,6 tCO2e
08 Indirecte emissies van eigen vervoer	0,1 %	2,1 tCO2e
09 Indirecte emissies van ingekochte warmte	0,4 %	8,1 tCO2e
10 Indirecte emissies van ingekochte kunststoffen	3,6 %	77,6 tCO2e

## Onze initiatieven voor 2024 omvatten:

**Ingekochte kunststoffen:** We streven ernaar uitstoot te verminderen door ons te houden aan de principes van de circulaire economie, wat inhoudt dat we het materiaalgebruik en het gebruik van gerecyclede materialen minimaliseren. Door deze strategieën te implementeren, willen we onze emissies aanzienlijk verlagen door minder nieuwe materialen te gebruiken.

**Energie:** In 2023 zijn we overgestapt op een leverancier van hernieuwbare elektriciteit voor BKB Precision. Nu zijn we van plan om soortgelijke opties te onderzoeken voor onze andere vestigingen. Wat verwarming betreft, maakt ons ANKRO-label gebruik van een thermisch energieopslagsysteem, waardoor we geen gas hoeven aan te kopen. Het vinden van duurzame alternatieven voor andere vestigingen blijft echter een uitdaging.

**Mobiliteit:** De meeste uitstoot ontstaat door het woon-werkverkeer van werknemers. Momenteel gebruikt 71% van onze werknemers voertuigen die op fossiele brandstoffen rijden, wat de koolstofuitstoot aanzienlijk verhoogt. 80% van onze zakelijke reizen worden gemaakt met elektrische of plug-in hybride voertuigen. Bij BKB Groep faciliteren we al duurzaam vervoer van en naar het bedrijf door te voorzien in oplaadinfrastructuur. In 2024 zullen we verder onderzoeken hoe we deze inspanningen nog verder kunnen verbeteren.

Daarnaast werken we samen met externe partners om de duurzame levering van kunststoffen te faciliteren. Voor deze laatste categorie moeten we de kwaliteit van de gegevens verbeteren, aangezien we nog niet in staat zijn om alle transporten voor de BKB Groep te traceren, terwijl we ook duurzame alternatieven onderzoeken om onze producten bij onze klanten af te leveren.

## Doel

Ons doel is om onze inspanningen voor het verminderen van broeikasgassen in lijn te brengen met de doelstellingen van de Overeenkomst van Parijs en netto nul uitstoot te realiseren. Dit doel is sterk afhankelijk van de beschikbaarheid van gerecyclede plastic. Gezien deze onzekerheden hebben we een initiële doelstelling vastgesteld om de absolute uitstoot van Scope 1, 2 en 3 tegen 2030 met 50% te verminderen ten opzichte van de niveaus in 2023. Om groei te realiseren en tegelijkertijd CO2-reductie na te streven, heeft BKB Groep ook een intensiteitsdoelstelling vastgesteld. Deze doelstelling is gericht op het verminderen van onze uitstoot per euro omzet.

In 2023 bedroeg de emissie-intensiteit 0,098 kg CO2 per euro omzet. Ons doel is om dit in 2030 terug te brengen tot 0,049 kg CO2 per euro omzet.

**2030 willen we onze broeikasgasemissies met 50% verminderen ten opzichte van 2023.**



## Sociaal

### Gezondheid en veiligheid

Bij BKB hebben we Gezondheid, Veiligheid en Milieu (HSE) geïntegreerd in onze activiteiten, wat een belangrijke stap is in het creëren van een veiligere omgeving voor onze medewerkers. In 2023 hebben we de volgende acties ondernomen:

- Het implementeren van het gebruik van verplichte veiligheidschoenen op de productievloeren van BKB Precision, met plannen om deze eis uit te breiden over de hele BKB Groep.
- Het verbieden van eten op de werkvloer om de veiligheid op de werkvloer verder te verbeteren.
- Het onderhouden van getraind BHV-personeel in het hele bedrijf.
- Het ondergaan van audits door ARBO-inspecteurs met nuttige aanbevelingen.

#### Initiatieven

Voor 2024 richt BKB zich op het opzetten van een uitgebreid Health, Safety and Environment (HSE) beleid, omdat we het belang van een gestructureerde aanpak inzien. Ook starten we met:

- De implementatie van een Deviation Management System (DMS), gericht op het consolideren en analyseren van veiligheidsincidenten. Dit systeem is bedoeld om veiligheidsrondes te vergemakkelijken en bij te dragen aan het creëren van een gestructureerde database voor incidentrapportage.
- Begin 2024 zijn we begonnen met een voorlopige inventarisatie van gevaarlijke stoffen en zijn we van plan om het komende jaar een uitgebreider onderzoek uit te voeren.
- In maart 2024 is een geluidsonderzoek uitgevoerd, waarbij gehoorbescherming is verstrekt. Het verplichte gebruik van deze gehoorbescherming zal afhangen van het overschrijden van specifieke decibelgrenswaarden.

### Aantrekkelijke werkplek

Bij BKB Groep streven we ernaar een aantrekkelijke werkgever te zijn voor huidige en toekomstige werknemers, door een werkomgeving te bieden die talent aantrekt, groei bevordert en voldoening geeft aan onze werknemers. Onze focus op mensen varieert van talentmanagement, het bevorderen van leermogelijkheden en het stimuleren van diversiteit & inclusie.

#### Aantrekken van talent

We erkennen het belang van het aantrekken van toptalent om innovatie en groei binnen onze organisatie te stimuleren. In een concurrerende arbeidsmarkt is het onze rol om de voordelen van werken bij BKB Groep te benadrukken. Om dit mogelijk te maken, nemen we actief deel aan verschillende studentenbeurzen om stagiairs aan te trekken. Vorig jaar hebben we een aanzienlijk aantal medewerkers aangenomen en verwelkomden we 7 stagiairs binnen de groep. Per 31 december werken er 116 medewerkers bij BKB Groep. Door jonge afgestudeerden te combineren met ervaren medewerkers, geloven we in het creëren van een innovatief personeelsbestand waarin we samen groeien.

Komend jaar onderhouden we actieve samenwerkingsverbanden met scholen en externe organisaties om de instroom van studenten te bevorderen. Door het aanstellen van een recruiter en samen te werken met marketing willen we onze employer branding verder verbeteren.

Als onderdeel van het behouden van talent willen we de betrokkenheid en tevredenheid van onze werknemers evalueren en verbeteren. Daarom voeren we periodiek een medewerkerstevredenheidsonderzoek in. Het eerste onderzoek vindt plaats in februari 2024 en de resultaten worden volgend jaar gerapporteerd.



#### Brainport Industries Human Capital Platform

Als onderdeel van onze voortdurende inzet voor duurzaamheid en de ontwikkeling van human capital, nemen we actief deel aan het Human Capital Platform van Brainport Industries. Dit initiatief stelt ons in staat om samen te werken met branchegenoten en inzichten en strategieën uit te wisselen over het aantrekken en behouden van talent, het verbeteren van arbeidsomstandigheden en het bevorderen van een concurrerende en inclusieve werkomgeving.



26%  
Vrouw

### Leermogelijkheden

Bij BKB Groep zijn we toegewijd aan het stimuleren van een cultuur van continu leren en ontwikkeling onder onze medewerkers.

- **Onboarding:** Ons onboardingsysteem omvat persoonlijke introductiebijeenkomsten en schaduwstages van 2-3 weken. Dit zorgt voor een soepele overgang naar BKB Groep en biedt waardevolle inzichten en praktische ervaring op gebieden zoals materiaalherkenning en meettechnieken.
- **Opleidingsprogramma:** We bieden een breed scala aan trainingsprogramma's voor verschillende niveaus en interesses binnen de organisatie. Van training door industrie-experts tot workshops om prestaties te verbeteren en leiderschapsprogramma's, we voorzien onze werknemers met de vaardigheden die ze nodig hebben om zich te ontwikkelen. Daarnaast bieden we op verzoek externe cursussen aan om de professionele ontwikkeling te versterken. Voor het komende jaar willen we ons verder ontwikkelen als een lerende organisatie door de nadruk te leggen op teamleren en kennisbehoud.
- **Prestatie evaluatie:** Onze jaarlijkse prestatie-evaluatie omvat een uitgebreid beoordelingsproces, met zowel functionerings- als beoordelingsrondes. We stimuleren onze werknemers om te evalueren en te reflecteren, zodat iedereen verantwoording aflegt en groeimogelijkheden krijgt.



“ Het inwerktraject bij BKB Precision heeft ervoor gezorgd dat ik de organisatie goed heb leren kennen en dat de communicatie tussen collega's soepel verliep. Ik voel me gewaardeerd en behandeld als een volwaardige collega, met mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling en leren van fouten. De theoretische kennis die ik op doe kan ik direct toepassen in de praktijk, waardoor mijn inzicht wordt vergroot en ik mijn diploma kan halen terwijl ik werk. ”

- Joep Geurts  
CNC-Operator, BKB

### Diversiteit & inclusiviteit

We omarmen diversiteit in al haar vormen, inclusief maar niet beperkt tot geslacht, etniciteit, leeftijd en achtergrond. Vanaf 2023 gaan we rapporteren over genderdiversiteit binnen ons personeelsbestand. Uit onze personeelsgegevens blijkt dat 26% van het personeelsbestand van BKB Groep uit vrouwen bestaat - een cijfer dat de trends in de sector kan weerspiegelen, aangezien de productiesector vaak een hoger percentage mannelijke werknemers kent. We zullen onze prestaties evalueren ten opzichte van de benchmarks in de sector en manieren zoeken om de genderintegriteit te verbeteren.



- Edith Vass  
Productie medewerker,  
ANKRO

“ In een sector die over het algemeen gedomineerd wordt door mannen, begon ik als een van de weinige vrouwen op de fabrieksvloer bij ANKRO, als productiemedewerker. Ondanks dat ik nu meer dan 10 jaar in Nederland woon, heb ik nooit problemen gehad met mijn achtergrond. Als vrouw in een door mannen gedomineerde industrie, kreeg ik extra steun van mijn collega's.

Maar naarmate ik vorderde, naar een rol als CNC-operator en vaardiger werd in het zelfstandig instellen van machines, merkte ik dat mijn mannelijke collega's mijn vaardigheden en bijdragen steeds meer waardeerden. Het meest waardevolle aspect van werken bij ANKRO is voor mij de impact die ik kan hebben door machines te programmeren en kunststoffen te bewerken op basis van technische tekeningen. ”

### Betrokkenheid

BKB Groep is al enkele jaren verbonden aan Mercy Ships, een internationale organisatie die medische zorg biedt aan de allerarmsten in ontwikkelingslanden. We steunen Mercy Ships zowel financieel als bestuurlijk en bevestigen daarmee onze betrokkenheid bij hun missie. We geloven sterk in het belang van toegang tot goede gezondheidszorg voor iedereen. Mercy Ships heeft twee ziekenhuisschepen - de Africa Mercy en de Global Mercy, het grootste particuliere drijvende ziekenhuis ter wereld. Beide schepen zijn speciaal uitgerust om mensen in de armste landen van Afrika te helpen.

In 2024 gaat BKB Groep ook een samenwerking aan met Hart voor de Zaak. Met deze samenwerking willen we onze medewerkers begeleiden naar een gezondere leefstijl. Daarnaast is bij BKB Precision een Automatische Externe Defibrillator (AED) beschikbaar voor gebruik in noodgevallen. In april 2024 zal de Hart Stichting nog een AED installeren bij ANKRO.



## Bestuur

### Ethische code

In 2023 hebben we geen incidenten of schendingen van onze ethische gedragscode meegemaakt, wat de effectiviteit van onze ethische richtlijnen en de toewijding van ons team om deze normen te handhaven, versterkt.

Met de uitbreiding van BKB Groep naar drie dochterondernemingen in 2024 -BKB, ANKRO en BLW- erkennen we het belang van het verbeteren van onze richtlijnen om best practices te weerspiegelen. Daartoe zullen we ons verdiepen in de UN Guiding Principles on Business and Human Rights, die een wereldwijde standaard bieden voor het voorkomen en aanpakken van negatieve effecten op mensenrechten die verband houden met zakelijke activiteiten. We zullen ook de ILO-verklaring over fundamentele principes en rechten op het werk en de OE-SO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen onderzoeken. Het is belangrijk om op te merken dat deze praktijken ons zullen helpen bij het verbeteren van ons beleid, zonder een specifieke vorm aan te geven.

Ook zullen we ons aanpassen aan de vereiste procedures die worden beschreven in de wet op de bescherming van klokkenluiders, om de veiligheid van onze teamleden die blijk geven van integriteit te waarborgen.

We streven ernaar onze ethische praktijken voortdurend te verbeteren om te voldoen aan de hoogste normen van eerlijkheid, transparantie en verantwoordelijkheid. Dit bepaalt ons succes op lange termijn, maar verbetert ook het vertrouwen van al onze belanghebbenden.

### Cyberveiligheid

We geven prioriteit aan cyberveiligheid om de intellectuele eigendommen van onze klanten, leveranciers en onszelf te beschermen, met name in de hightechindustrie. In 2023 heeft BKB Groep geen schendingen gerapporteerd. Er wordt ook gewerkt aan een uitgebreid cyberbeveiligingsbeleid namens de BKB Groep. Momenteel is het beleid in conceptvorm en wordt het in 2024 geïmplementeerd.



Als mede-initiatiefnemer en lid van het Cyber Resilience Center Brainport blijven we de ontwikkelingen op de voet volgen en hebben we ons aangemeld als een van de tien betrokken pilotbedrijven. Gekoppeld aan het Cyber Resilience Center Brainport, nemen we deel aan CYRA (CYberRAting) als ons beoordelingssysteem voor cyberveiligheid. Ons doel dit jaar is om CYRA-niveau Basic te behalen, waarmee we onze betrokkenheid bij zowel beleidsmatige als technische aspecten van cyberbeveiliging aantonen.

## Verantwoorde toeleveringsketen

BKB zet zich niet alleen in om de sociale en milieueffecten van haar eigen activiteiten aan te pakken, maar ook die van haar waardeketen. Onze belangrijkste leveranciers, gevestigd in Nederland, zijn betrokken bij de sectoren kunststoffen, metalen verpakking, reiniging en oppervlaktebehandelingen.

Momenteel organiseert de BKB Groep ketenbezoeken om de kwaliteit, logistiek, technologie en naleving van onze normen te waarborgen. In 2024 willen we onze toeleveringsketen evalueren en beginnen met het integreren van duurzaamheidsthema's hierin.

Bovendien zijn we van plan om een gedragscode voor leveranciers in te voeren om ervoor te zorgen dat onze duurzaamheidsnormen worden nageleefd. Dit bevordert verantwoorde milieupraktijken, ethische arbeidsomstandigheden en eerlijke bedrijfsvoering. Door deze principes te integreren, wil BKB het goede voorbeeld geven en een cultuur van verantwoordelijkheid en duurzaamheid binnen de sector stimuleren.

## Overzicht initiatieven 2024

BKB Groep staat aan het begin van haar duurzaamheidsreis. We zullen de kwaliteit van onze gegevens over onze materiële onderwerpen verder verbeteren. Daarnaast zullen we de volgende acties en initiatieven ondernemen, zoals hieronder beschreven.

Thema	Onderwerp	Initiatief of doel
Milieu	Circulariteit	2025: Doelstelling 50% recyclingpercentage in al onze afvalstromen
	Klimaatverandering	2030: 50% absolute GHG reductie ten opzichte van 2023
Sociaal	Aantrekkelijke werkplek	De employer branding versterken en onze leercapaciteiten verbeteren
	Gezondheid en veiligheid	Een afwijkingsbeheersysteem implementeren
	Betrokkenheid	Mercy Ships blijven steunen
Bestuur	Ethische code	Onze ethische gedragscode verbeteren
	Cyberveiligheid	CYRA niveau Basis bereiken
	Verantwoorde toeleveringsketen	Een gedragscode voor leveranciers opstellen

# GRI-tabel

GRI Categorie	GRI Nummer	GRI Publicatie	Detail	Sectie	Pag.
Algemene informatie	GRI 102	102-1	Naam van de organisatie	Introductie	4
Algemene informatie	GRI 102	102-2	Activiteiten, merken, producten en diensten	Onze organisatie	5
Algemene informatie	GRI 102	102-3	Locatie van hoofdkantoor	Onze organisatie	5
Algemene informatie	GRI 102	102-4	Locatie van activiteiten	Onze organisatie	5
Algemene informatie	GRI 102	102-5	Eigendom en rechtsvorm	Onze organisatie	5
Algemene informatie	GRI 102	102-6	Afzetmarken	Onze organisatie	5
Economisch	GRI 201	201-1	Directe economische waarde gegenereerd en gedistribueerd	Voorwoord van onze CEO	4
Milieu	GRI 305	305-1	Directe (Scope 1) GHG uitstoot	Klimaatverandering	12
Milieu	GRI 305	305-2	Indirecte energie (Scope 2) Uitstoot van broeikasgassen	Klimaatverandering	12
Milieu	GRI 305	305-4	Intensiteit broeikasgasemissies	Klimaatverandering	12
Milieu	GRI 306	306-2	Afval per type en methode	Circulariteit	9
Sociaal: Arbeid praktijken	GRI 401	401-1	Personeelsgegevens	Aantrekkelijke werkplek	16
Sociaal: Gezondheid en veiligheid op het werk	GRI 403	403-1	Gezondheid en veiligheidsbeheersysteem	Gezondheid & veiligheid van werknemers	15
Sociaal: Gezondheid en veiligheid op het werk	GRI 403	403-2	Identificatie van gevaren, risico beoordeling	Gezondheid & veiligheid van werknemers	15
Sociaal: Gezondheid en veiligheid op het werk	GRI 403	403-5	Training voor werknemers over veiligheid en gezondheid	Gezondheid & veiligheid van werknemers	15

## Contact informatie

Voor vragen of feedback over ons duurzaamheidsverslag, kunt u contact opnemen met [j.vermunt@bkbprecision.com](mailto:j.vermunt@bkbprecision.com).